



IA en el trabajo 2025

Estudio

Marzo 2026



Índice

Personas Trabajadoras:

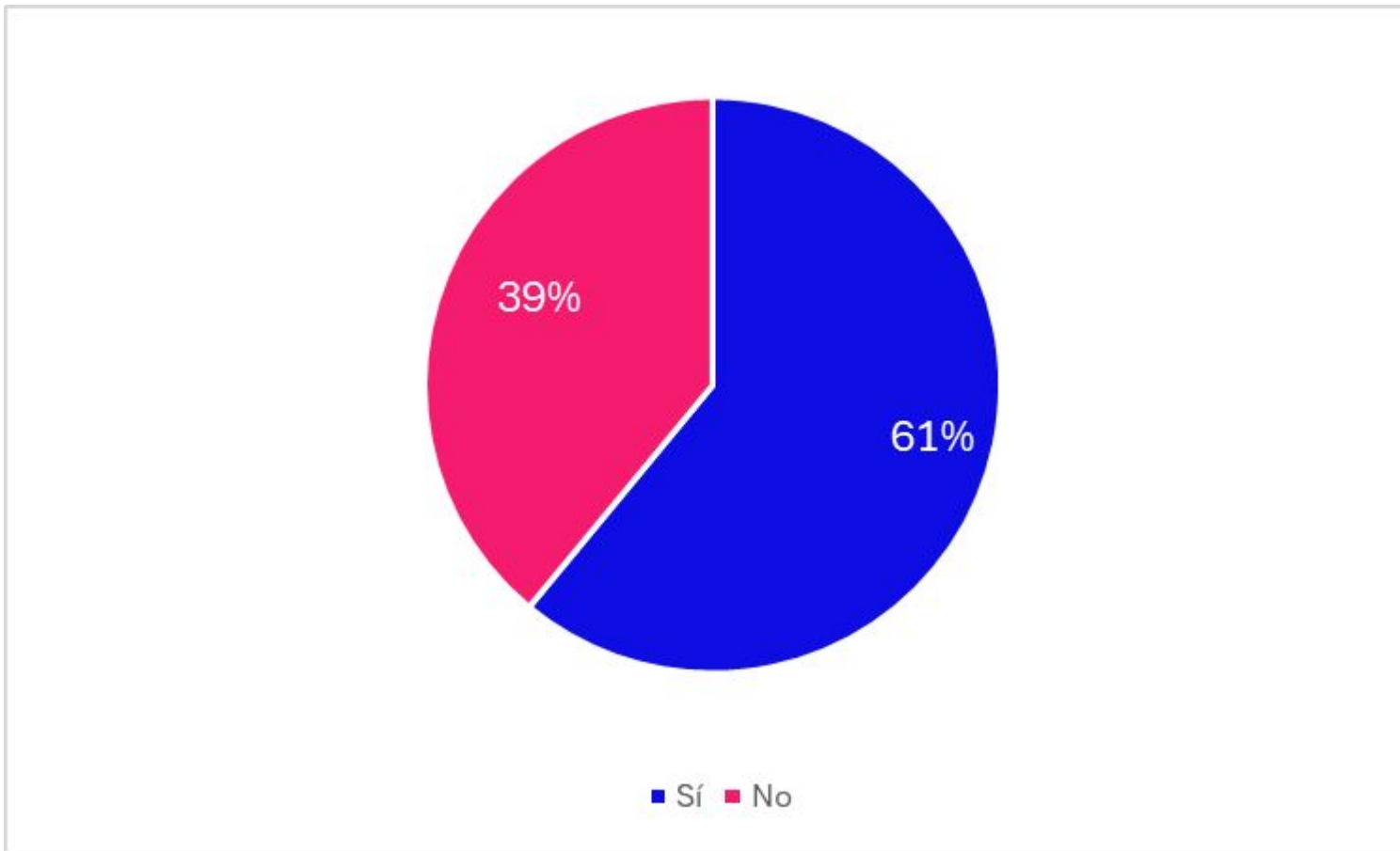
- ¿Los talentos utilizan IA para las tareas diarias en el trabajo?
- ¿Qué tal útil consideran las personas trabajadoras a la Inteligencia Artificial para las tareas laborales?
- ¿Con qué frecuencia utilizan la IA en el trabajo?
- Los talentos que no incorporaron IA en el trabajo, ¿cuál es la razón por la cual no lo hicieron?
- ¿Está permitido el uso de IA en las organizaciones en la que trabajan?
- ¿Cuáles son los beneficios de usar IA en el trabajo?
- ¿Cuáles son los desafíos de usar IA en el trabajo?
- ¿Cuáles son las desventajas de utilizar IA en el trabajo?
- ¿Creen los talentos que en un futuro el uso de la Inteligencia Artificial será más común en el trabajo?
- ¿Consideran los talentos que en un futuro la Inteligencia Artificial va a reemplazar el trabajo humano?
- ¿Las personas trabajadoras tienen miedo a que la IA los deje sin trabajo?
- ¿Qué tipo de trabajos creen que puede reemplazar la IA en el futuro?
- Frente a los avances de la IA, ¿pensaron los talentos en continuar capacitándose en su área para no quedarse atrás?
- Frente a los avances de la IA, ¿pensaron los talentos en incorporar nuevas habilidades para no quedarse atrás?

Cada vez más talentos usan Inteligencia Artificial: el 55% ya la incorporó en su trabajo

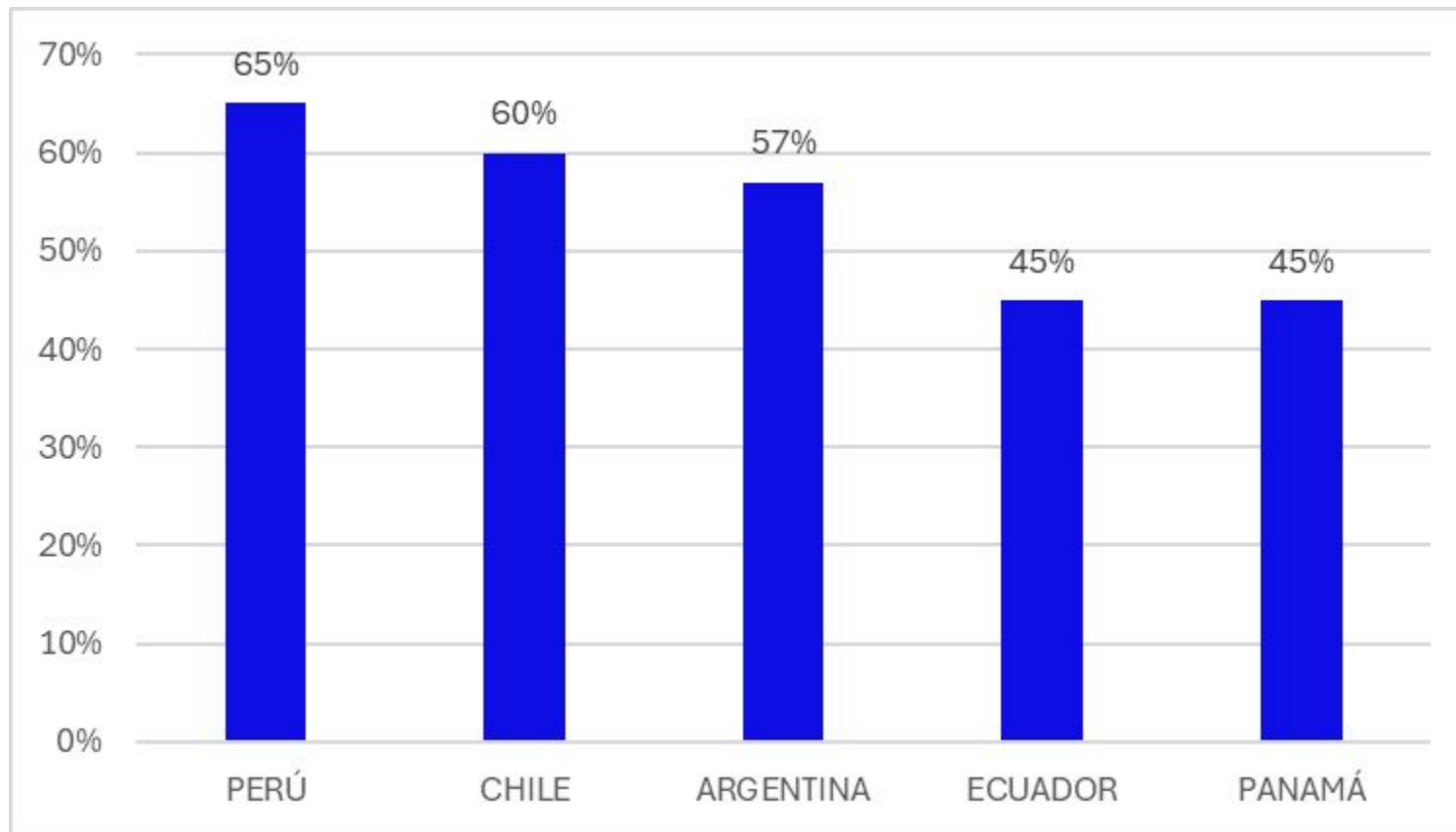
En Chile el 60% de las personas trabajadoras utiliza Inteligencia Artificial en sus tareas diarias, un aumento de 5 puntos porcentuales respecto a 2025, cuando el 55% declaraba usarla.

IA en el trabajo es un estudio de Laborum en el que participaron 3827 personas trabajadoras y especialistas en recursos humanos de Argentina, Chile, Ecuador, Panamá y Perú. La investigación explora cómo se incorpora el uso de la Inteligencia Artificial a las tareas diarias de los talentos en general y de profesionales de Recursos Humanos en particular, cuáles son sus desafíos y cuáles sus beneficios.

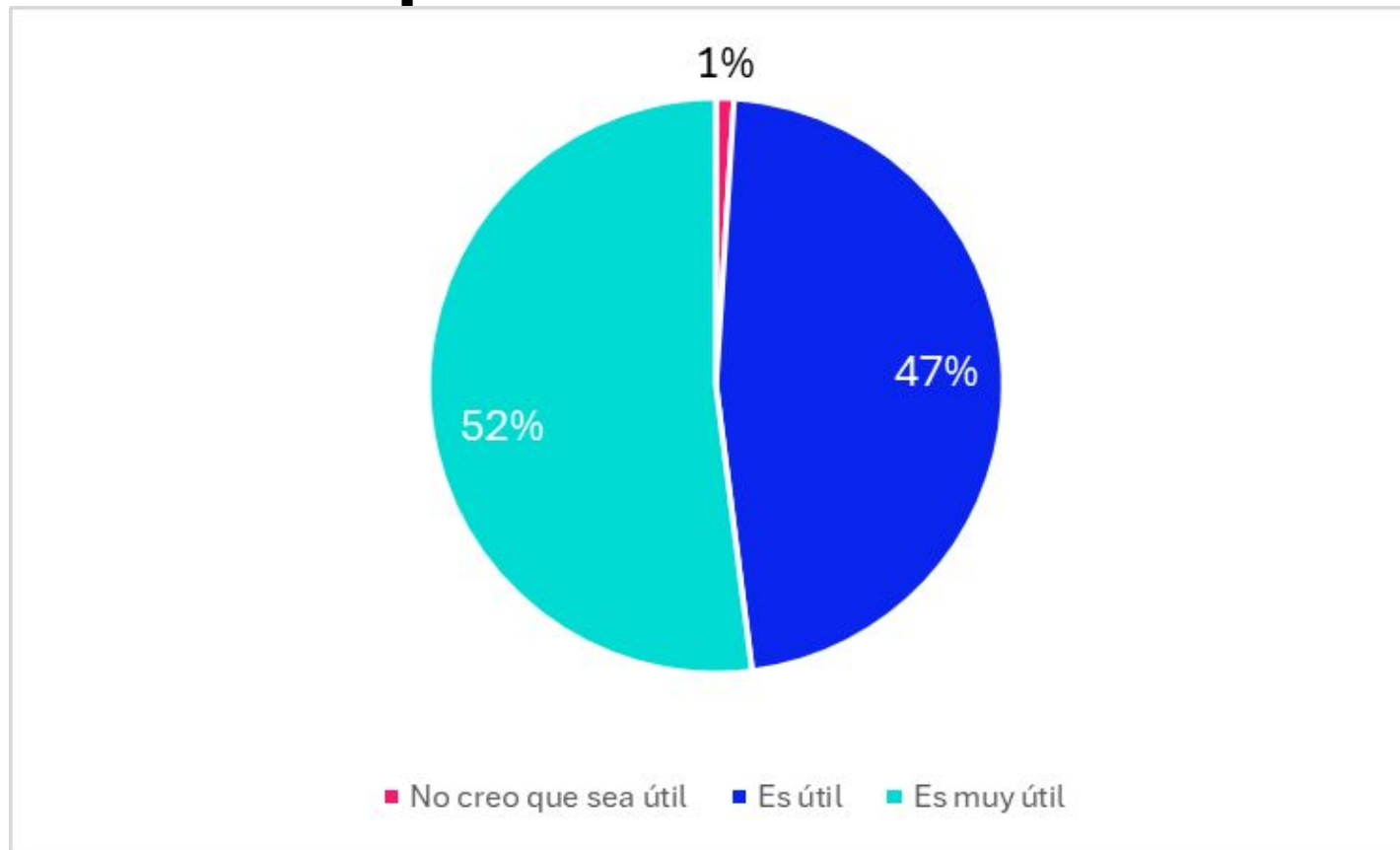
¿Los talentos utilizan IA para las tareas diarias en el trabajo?



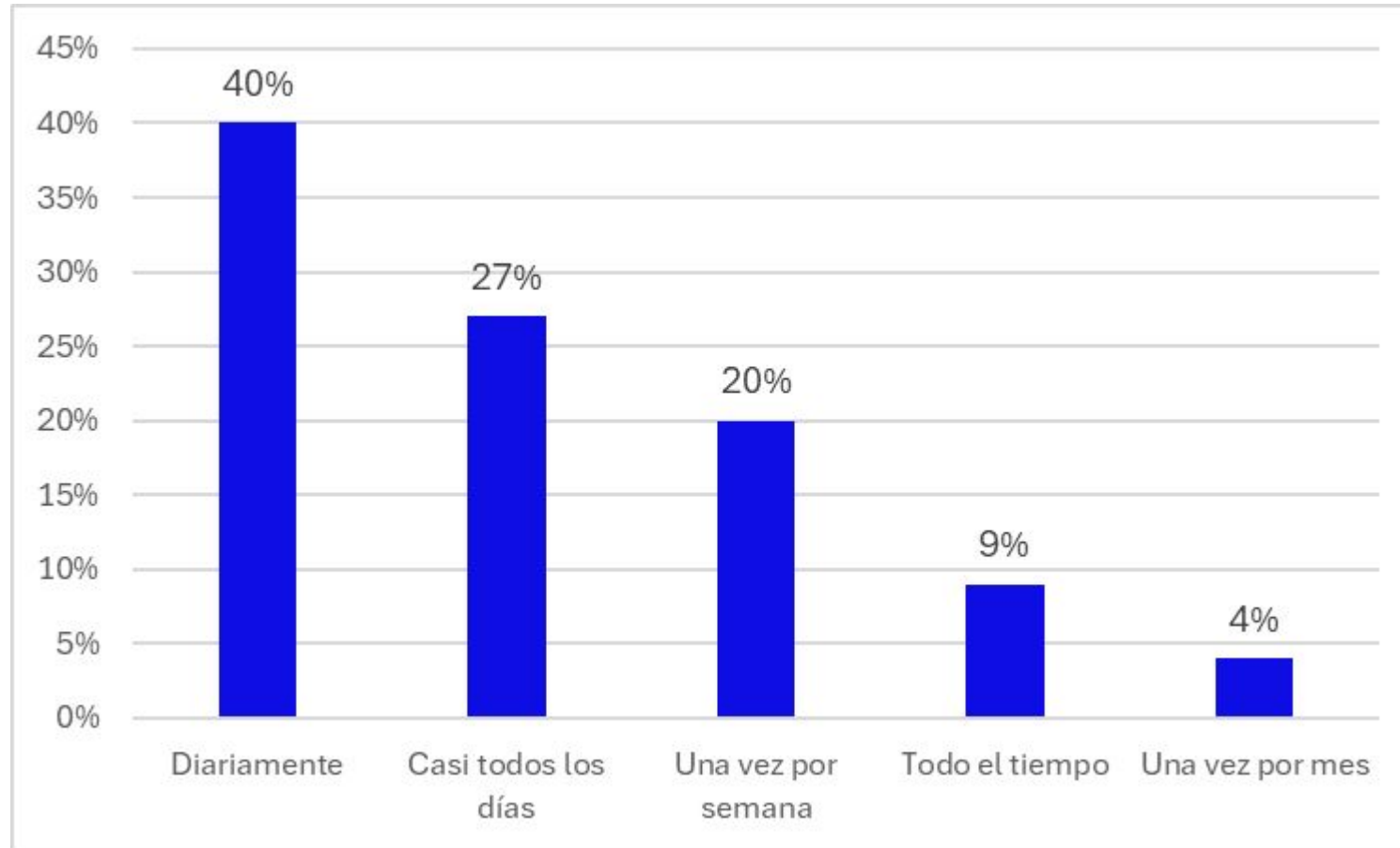
Porcentaje de talentos que usa IA por país



¿Qué tal útil consideran las personas trabajadoras a la Inteligencia Artificial para las tareas laborales?



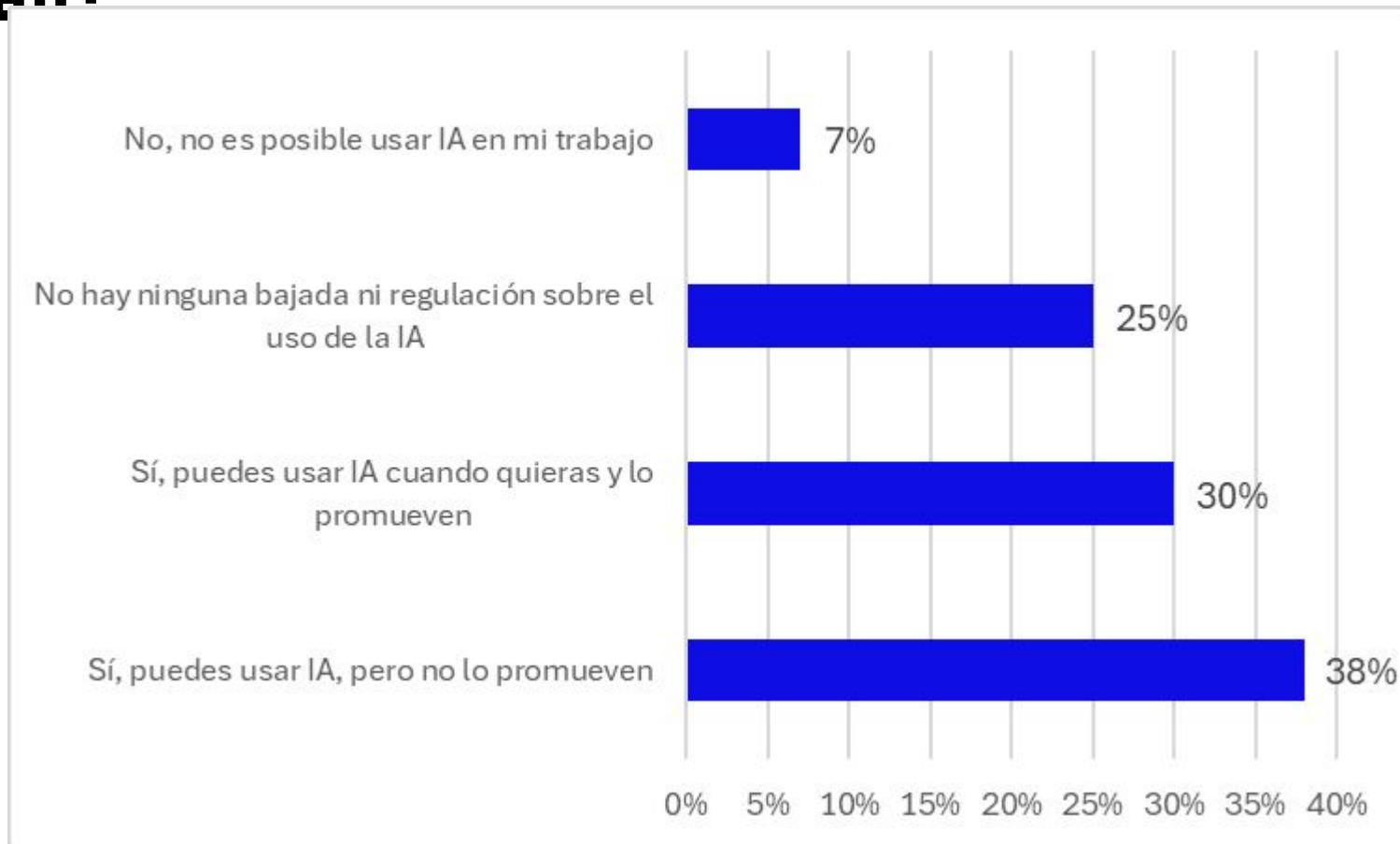
¿Con qué frecuencia utilizan la IA en el trabajo?



Los talentos que no incorporaron IA en el trabajo, ¿cuál es la razón por lo cual no lo hicieron?



¿Está permitido el uso de IA en las organizaciones en la que trabajan?



¿Cuáles son los beneficios de usar IA en el trabajo?



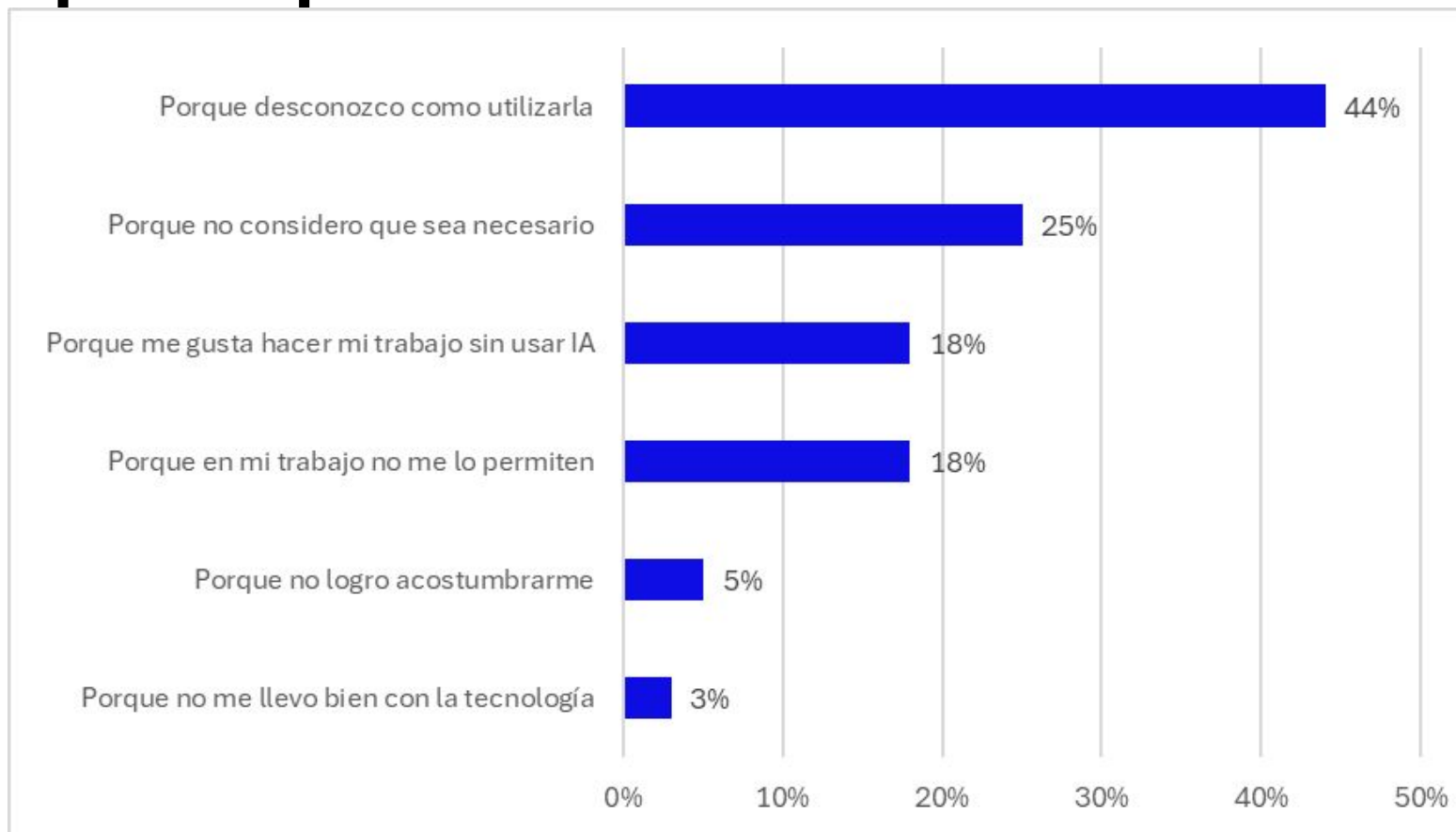
¿Cuáles son los desafíos de utilizar IA en el trabajo?



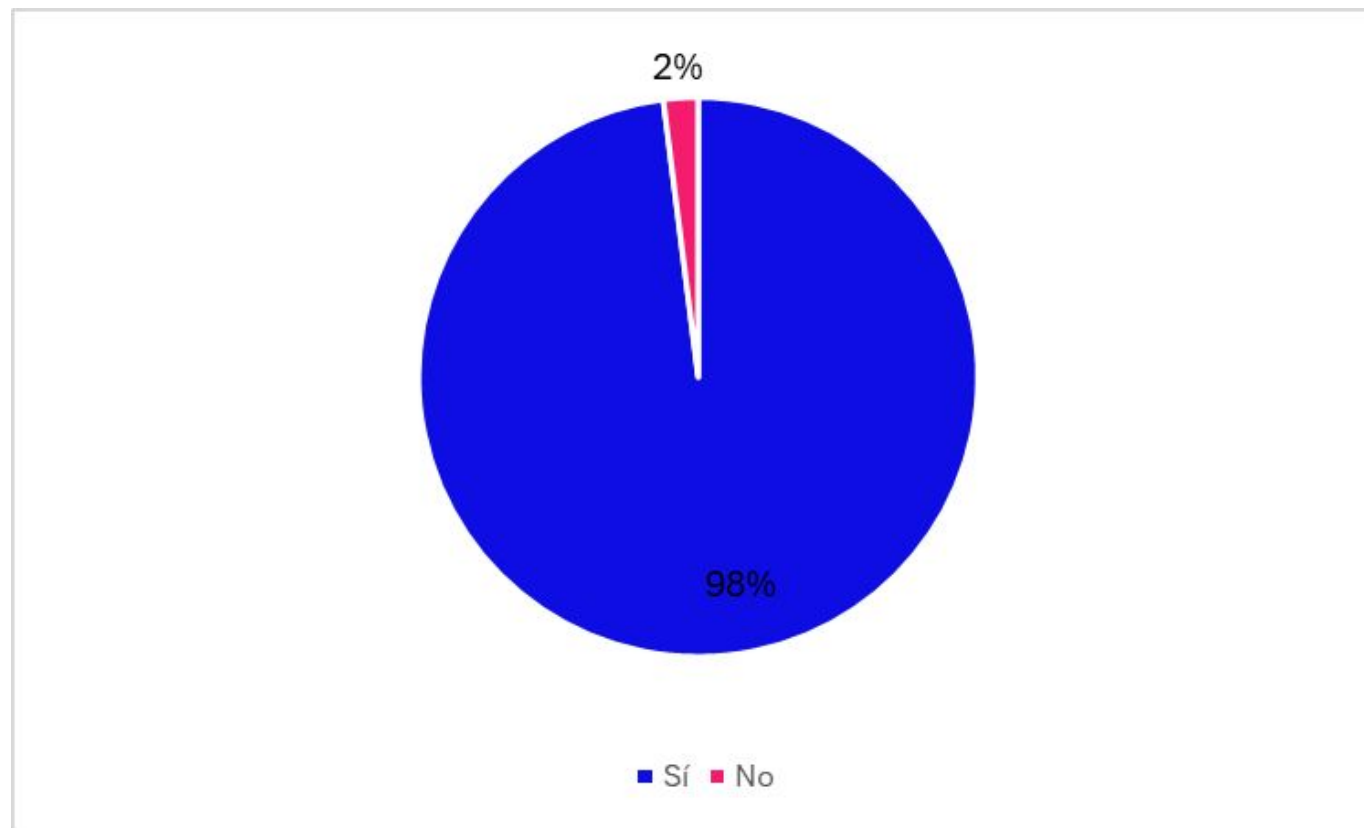
¿Cuáles son las desventajas de utilizar IA en el trabajo?



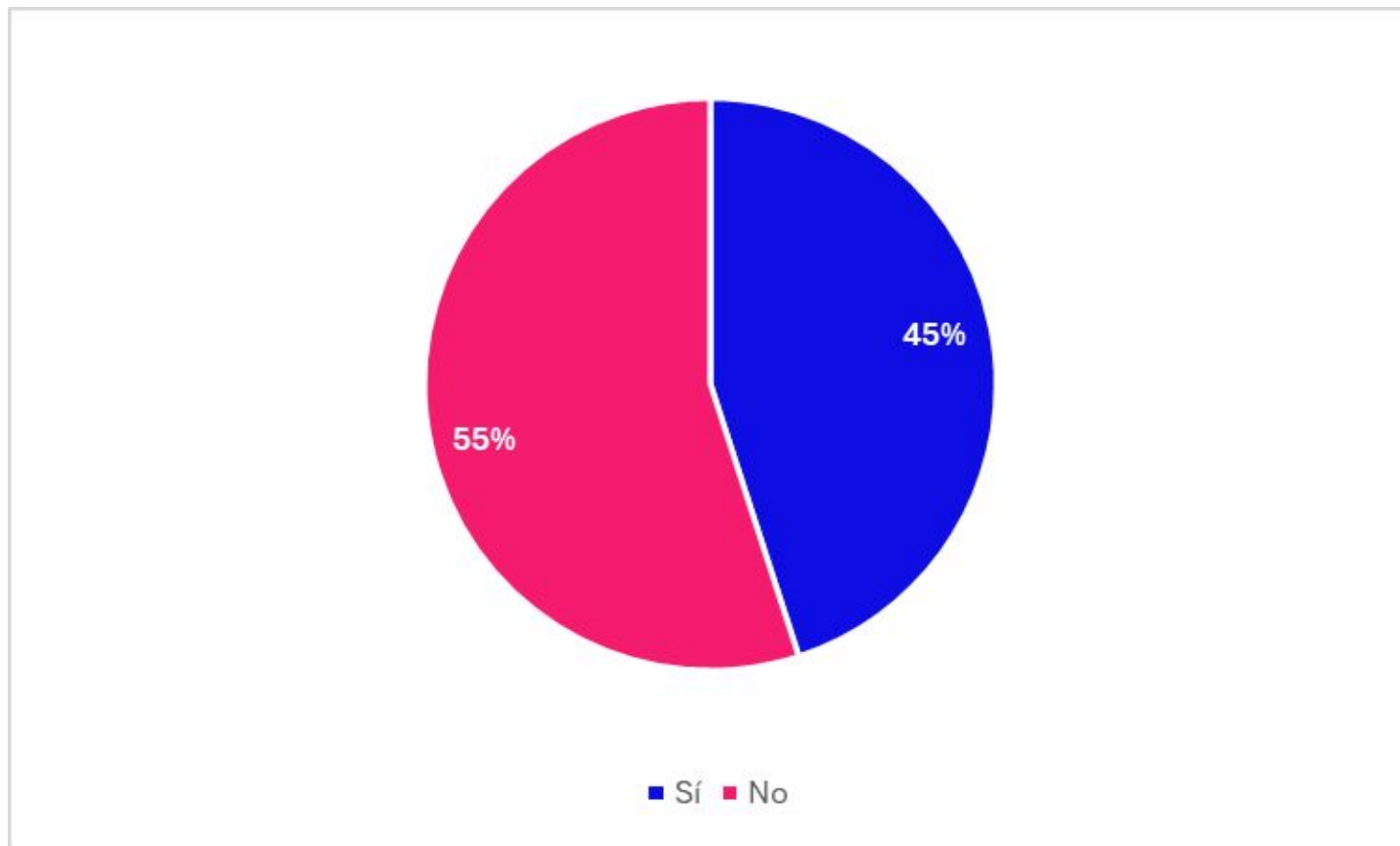
Los talentos que no incorporaron IA en el trabajo, ¿Cuál es la razón por la que no lo hicieron?



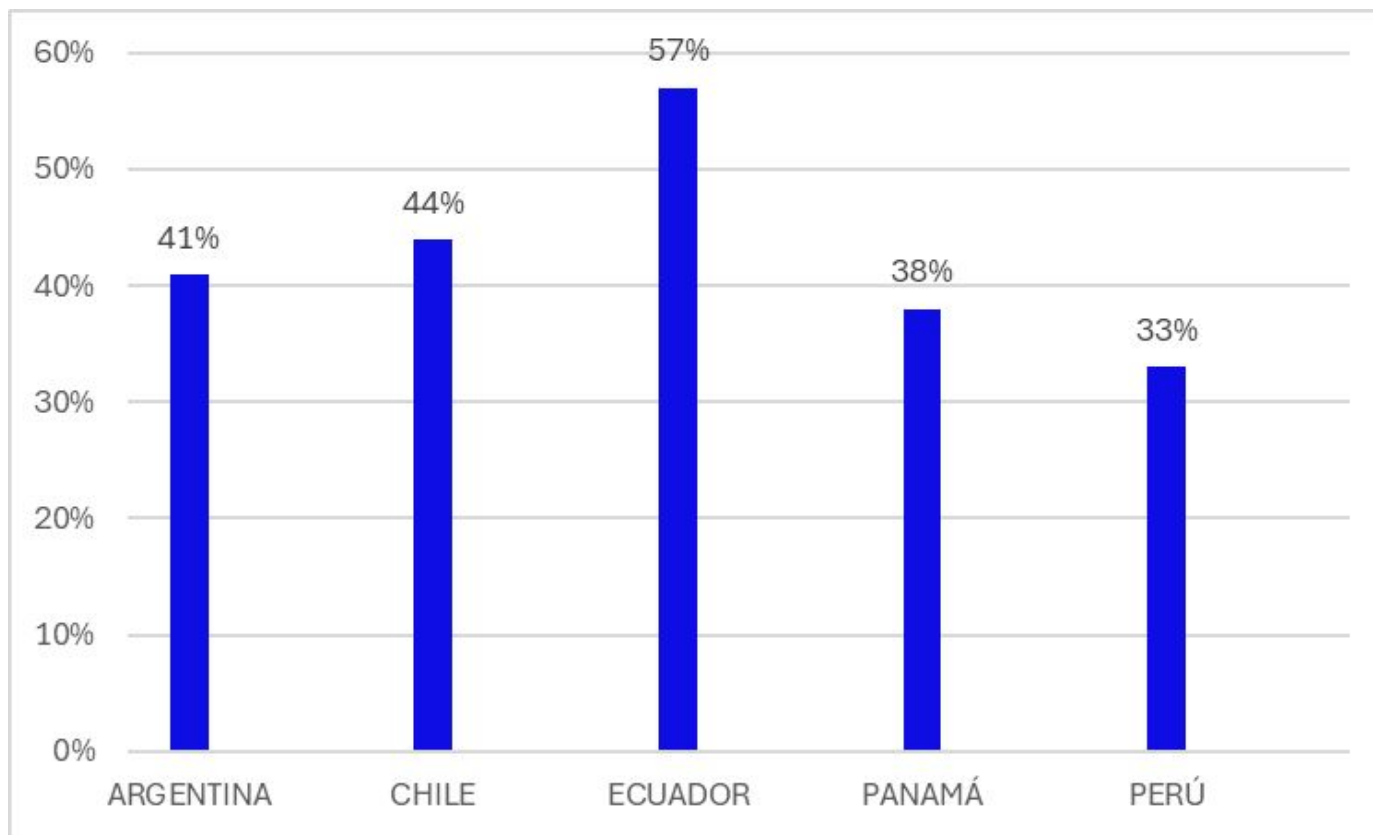
¿Creen los talentos que en un futuro el uso de la Inteligencia Artificial será más común en el trabajo?



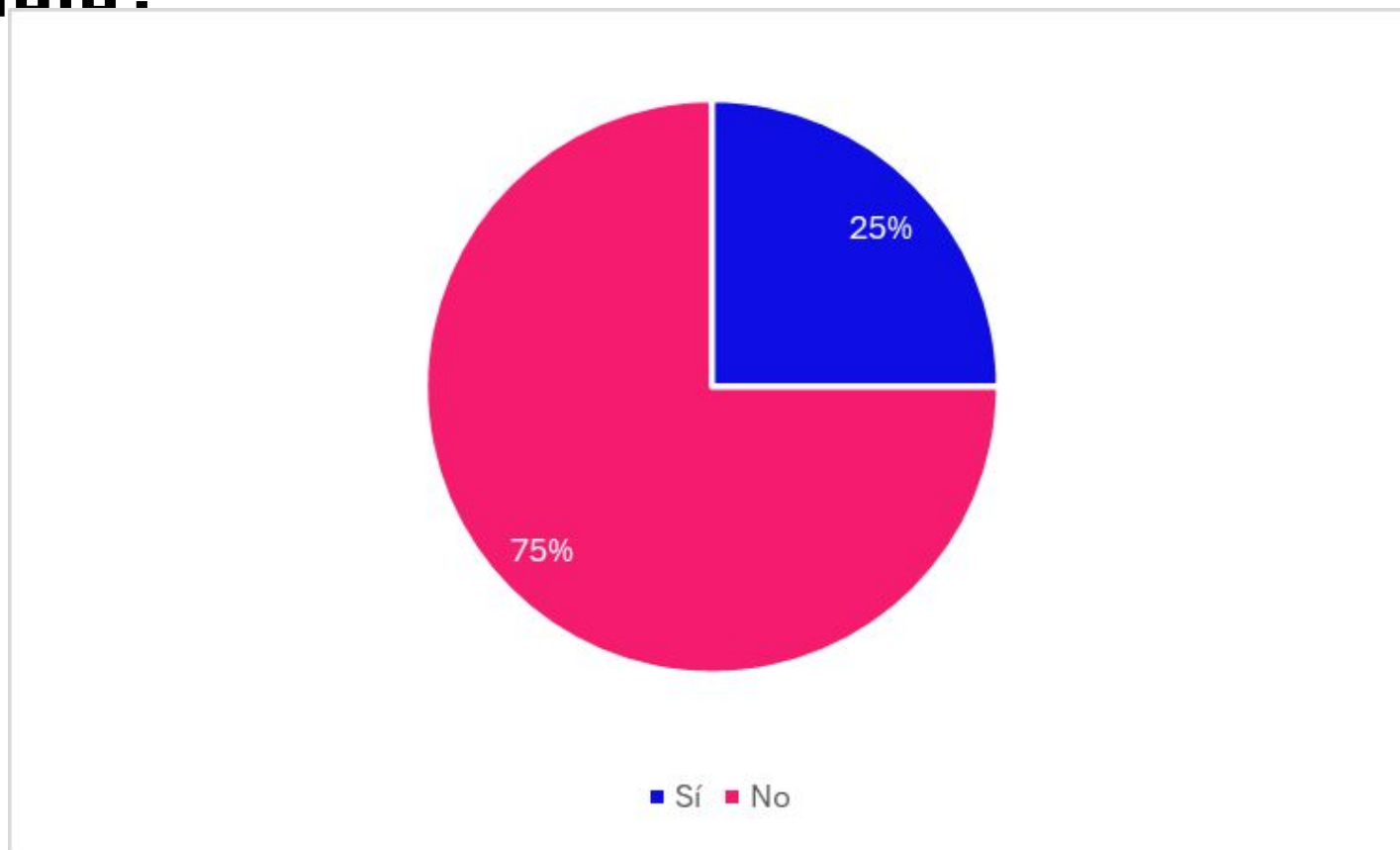
¿Consideran los talentos que en un futuro la Inteligencia Artificial va a reemplazar el trabajo humano?



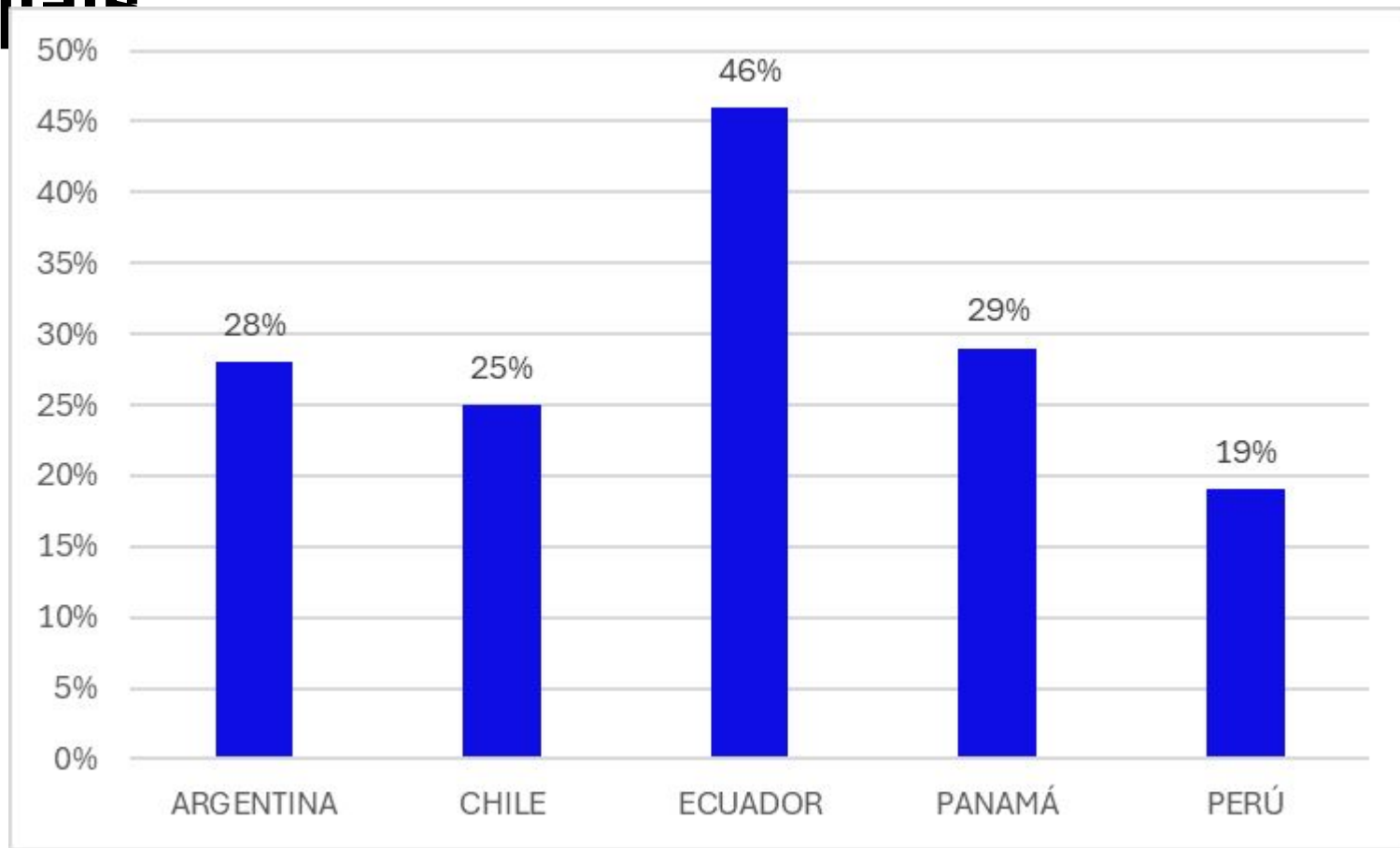
Porcentaje de talentos que cree que la IA reemplazará el trabajo humano por país



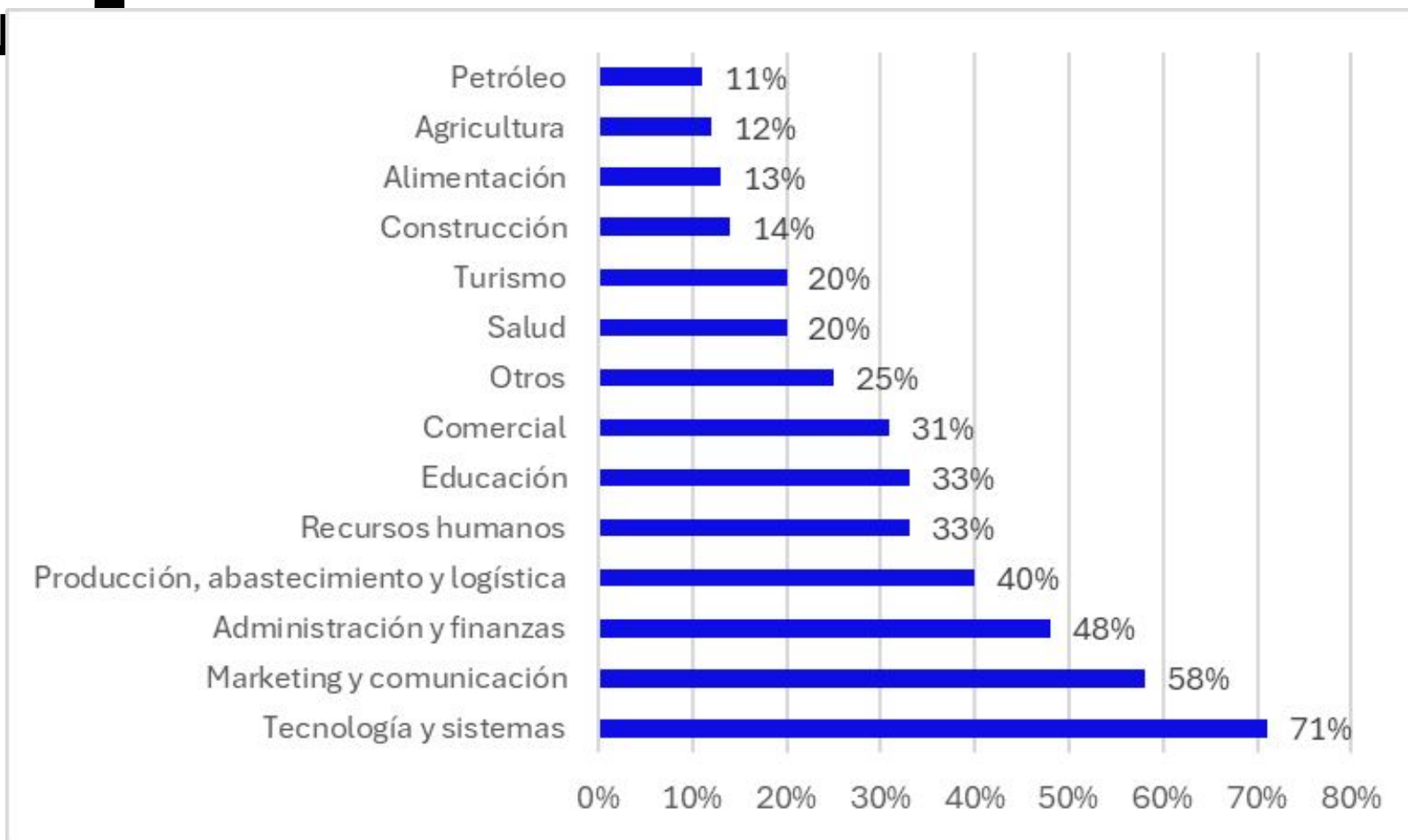
¿Las personas trabajadoras tienen miedo a que la IA los deje sin trabajo?



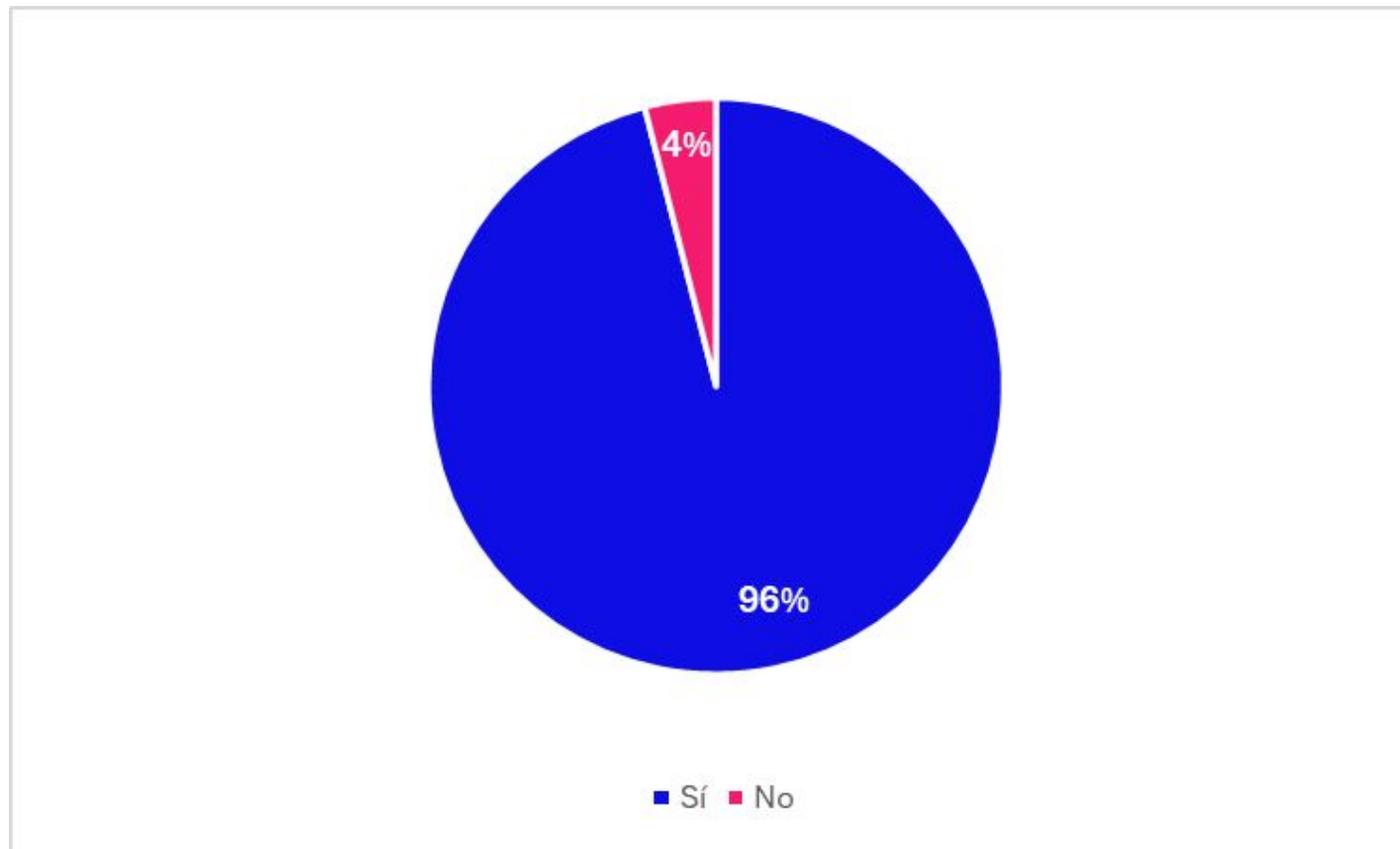
Porcentaje de talentos que teme que la IA los deje sin trabajo por país



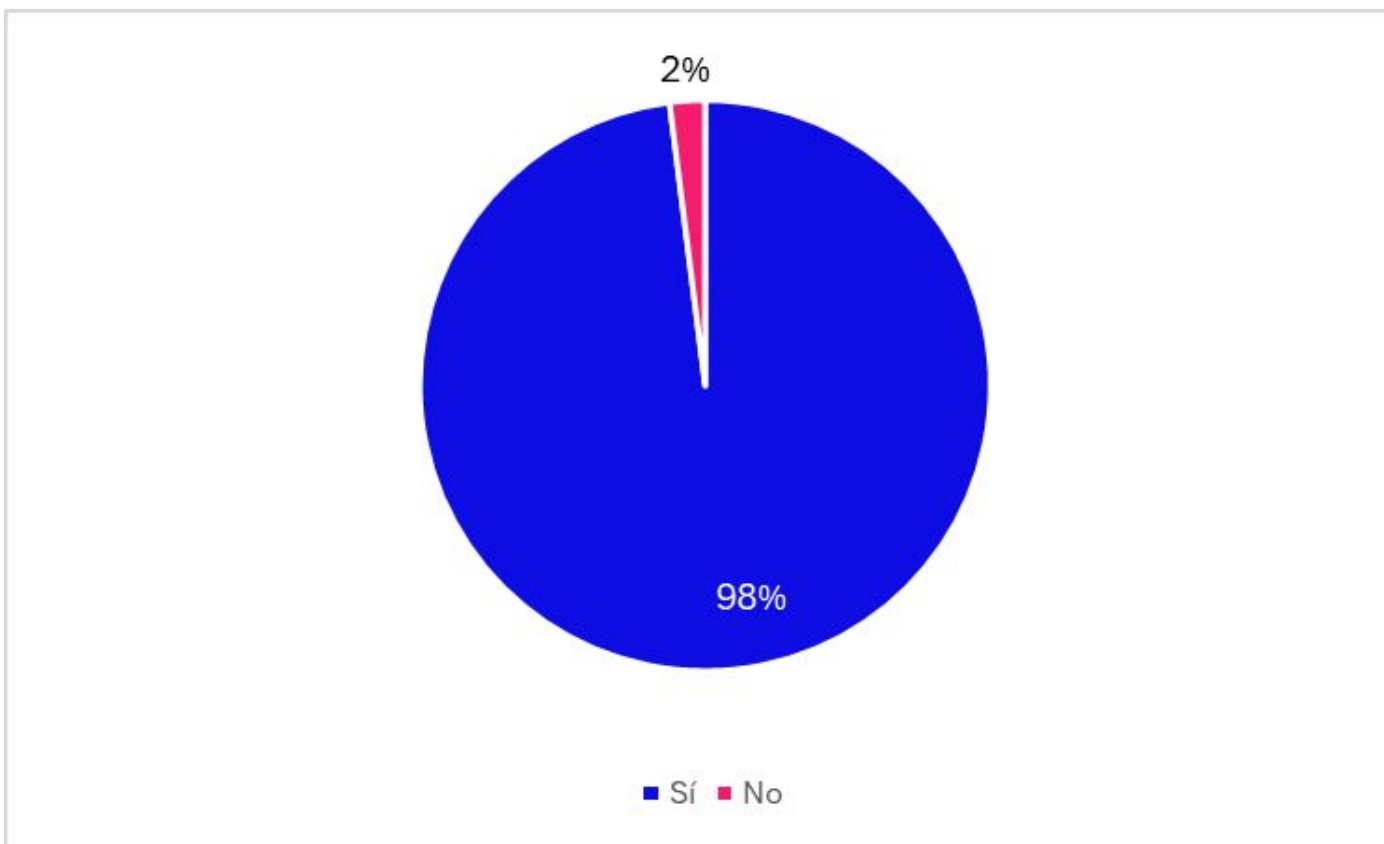
¿Qué tipo de trabajos creen que puede reemplazar la IA en el futuro?



Frente a los avances de la IA, ¿pensaron los talentos en continuar capacitándose en su área para no quedarse atrás?



Frente a los avances de la IA, ¿pensaron los talentos en incorporar nuevas habilidades para no quedarse atrás?



Índice

Expertos en Recursos Humanos:

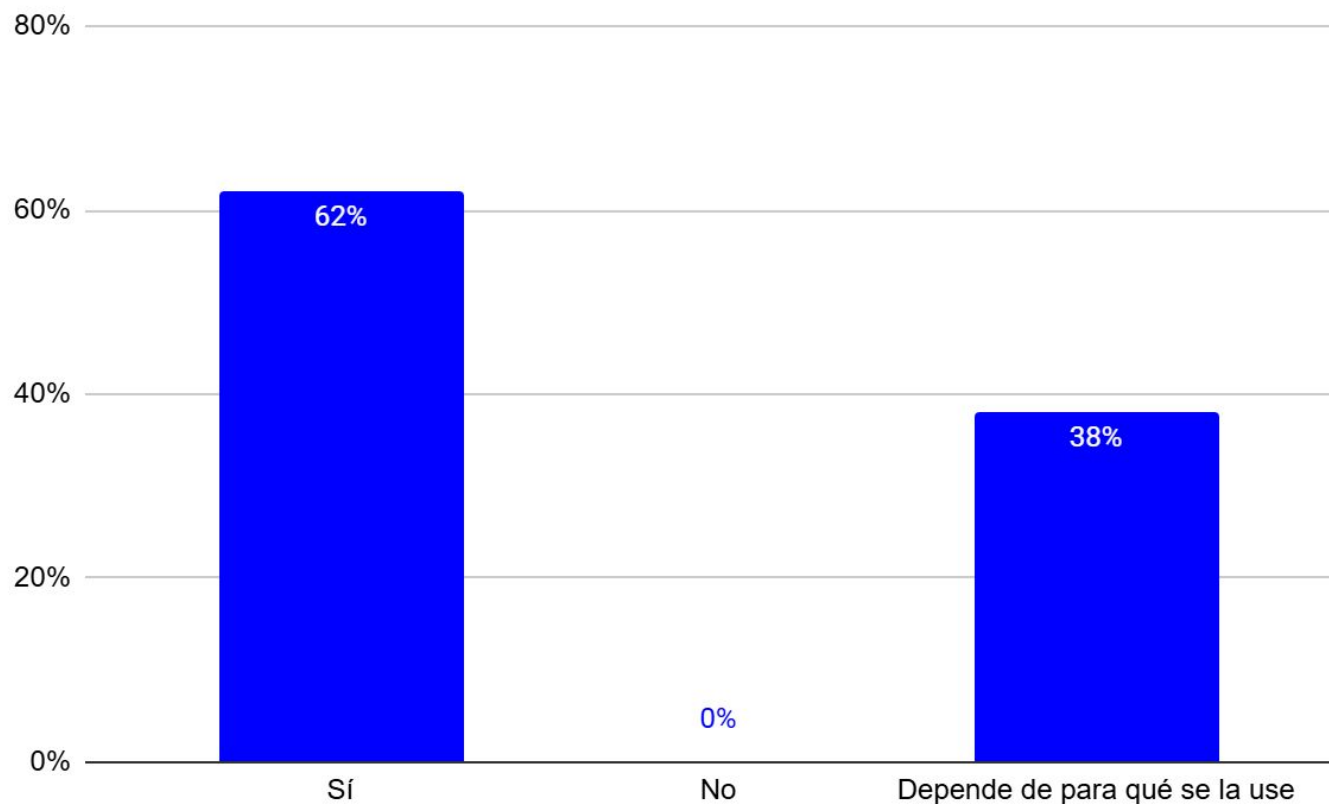
- Para los especialistas en HR, ¿es útil el uso de IA en el trabajo?
- ¿Utilizan la IA para el proceso de reclutamiento o selección de talentos?
- ¿Para qué utilizan los expertos la IA en el proceso de selección de talentos?
- ¿Cuáles consideran que son los desafíos de utilizar Inteligencia Artificial en el proceso de selección?
- ¿Creen los especialistas que en un futuro va a ser más común utilizar la IA en el área de Recursos Humanos?
- Según los expertos, ¿las organizaciones están reemplazando roles de talentos por IA?
- Para los expertos, ¿hay perfiles que serán reemplazados por la IA?

aumentan expertos en RRHH que usan IA para sus procesos de selección

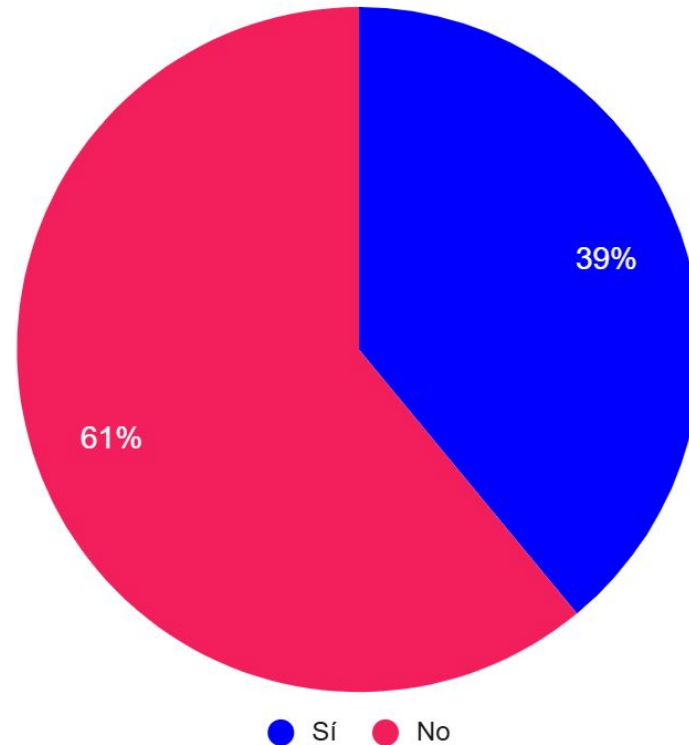
En Chile el 61% de los profesionales de recursos humanos declara utilizar la IA en sus procesos de reclutamiento y selección, .

IA en el trabajo es un estudio de Bumeran en el que participaron 3927 personas trabajadoras y especialistas en recursos humanos de Argentina, Chile, Ecuador, Panamá y Perú. La investigación explora cómo se incorpora el uso de la Inteligencia Artificial a las tareas diarias de los talentos en general y de profesionales de Recursos Humanos en particular, cuáles son sus desafíos y cuáles sus beneficios.

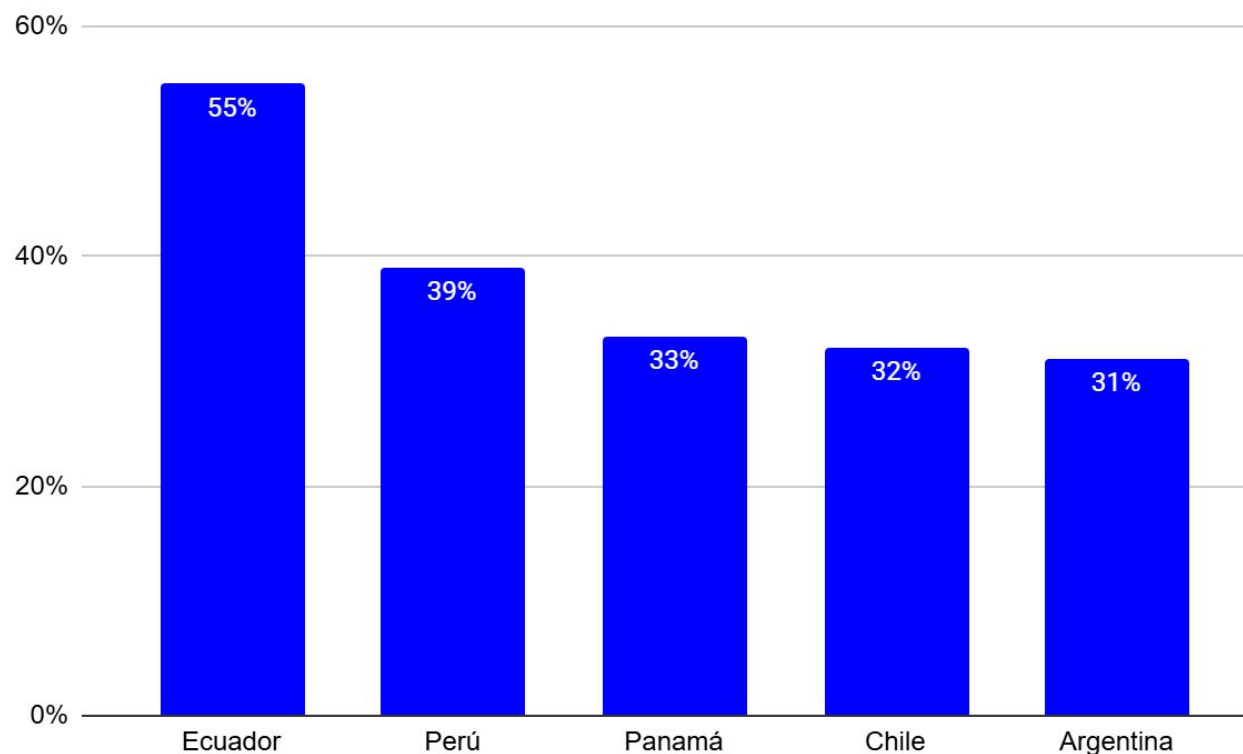
Para los especialistas en HR, ¿es útil el uso de IA en el trabajo?



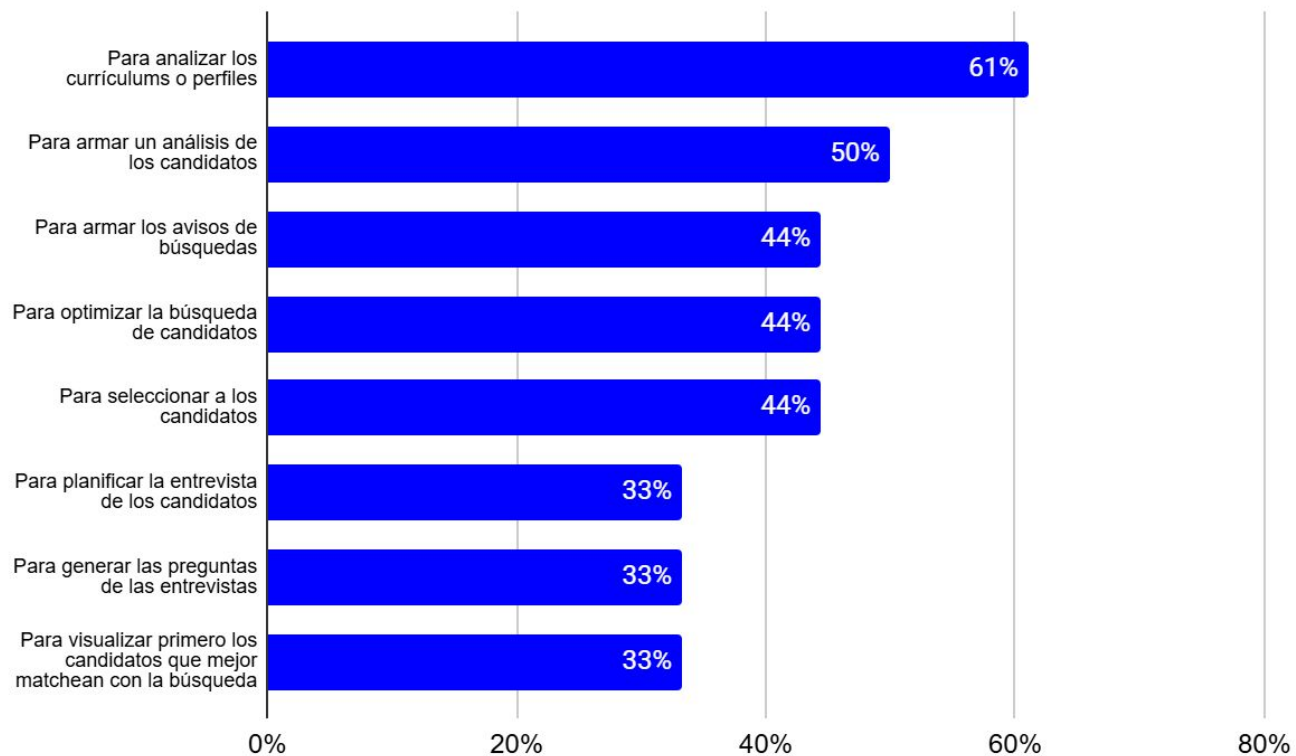
¿Utilizan la IA para el proceso de reclutamiento o selección de talentos?



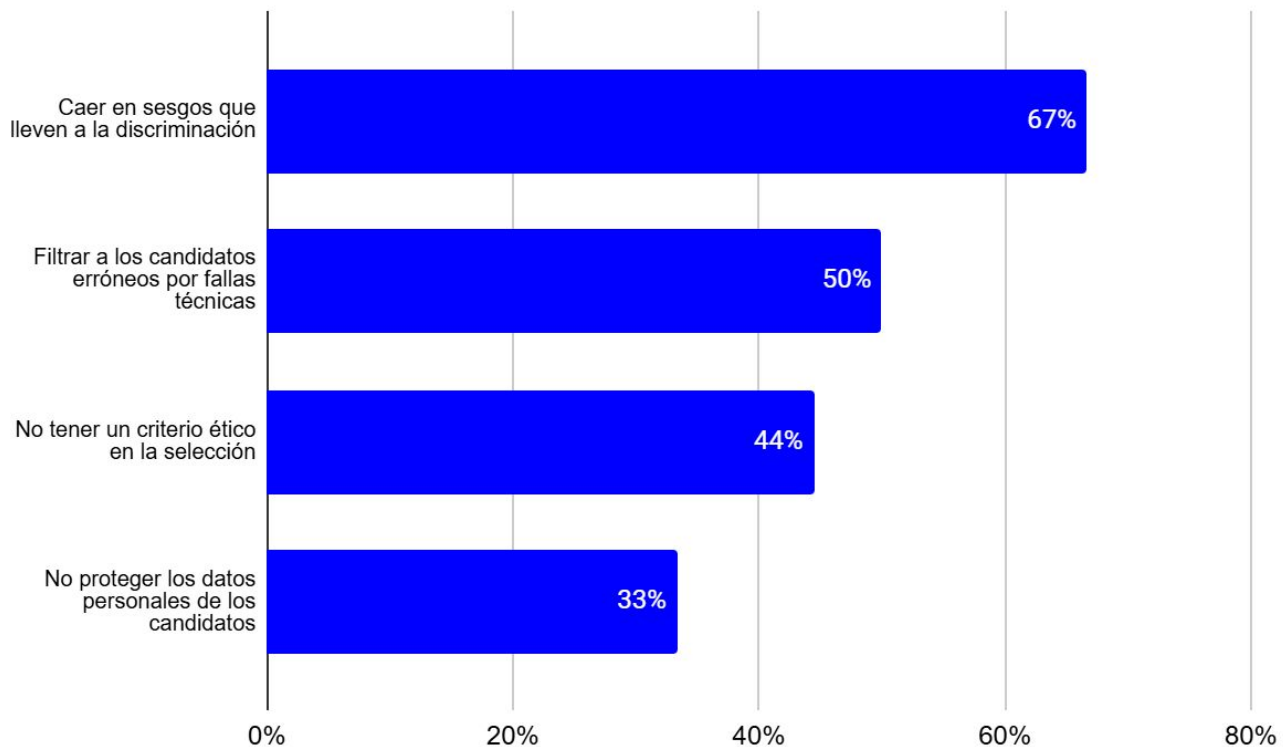
Porcentaje de expertos en RR.HH. que usa IA en el proceso de reclutamiento o selección de talentos por país



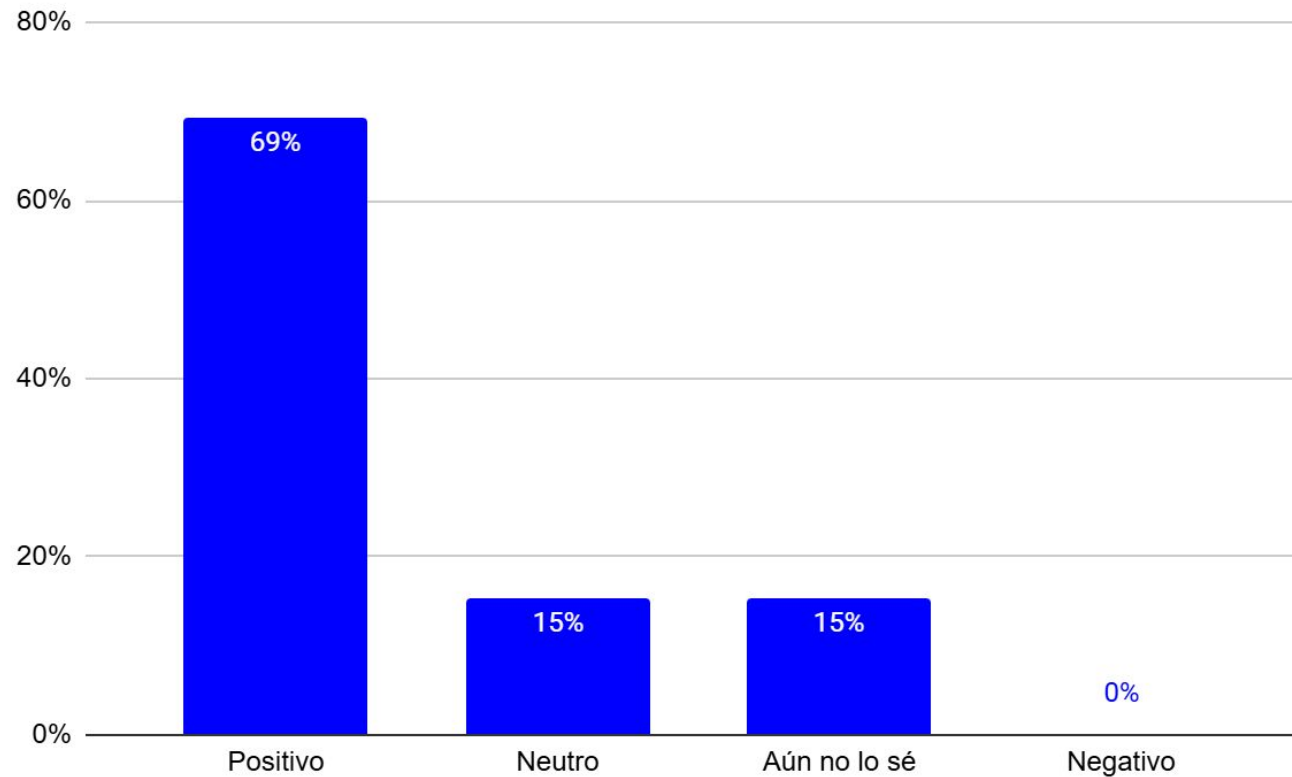
¿Para qué utilizan los expertos la IA en el proceso de selección de talentos?



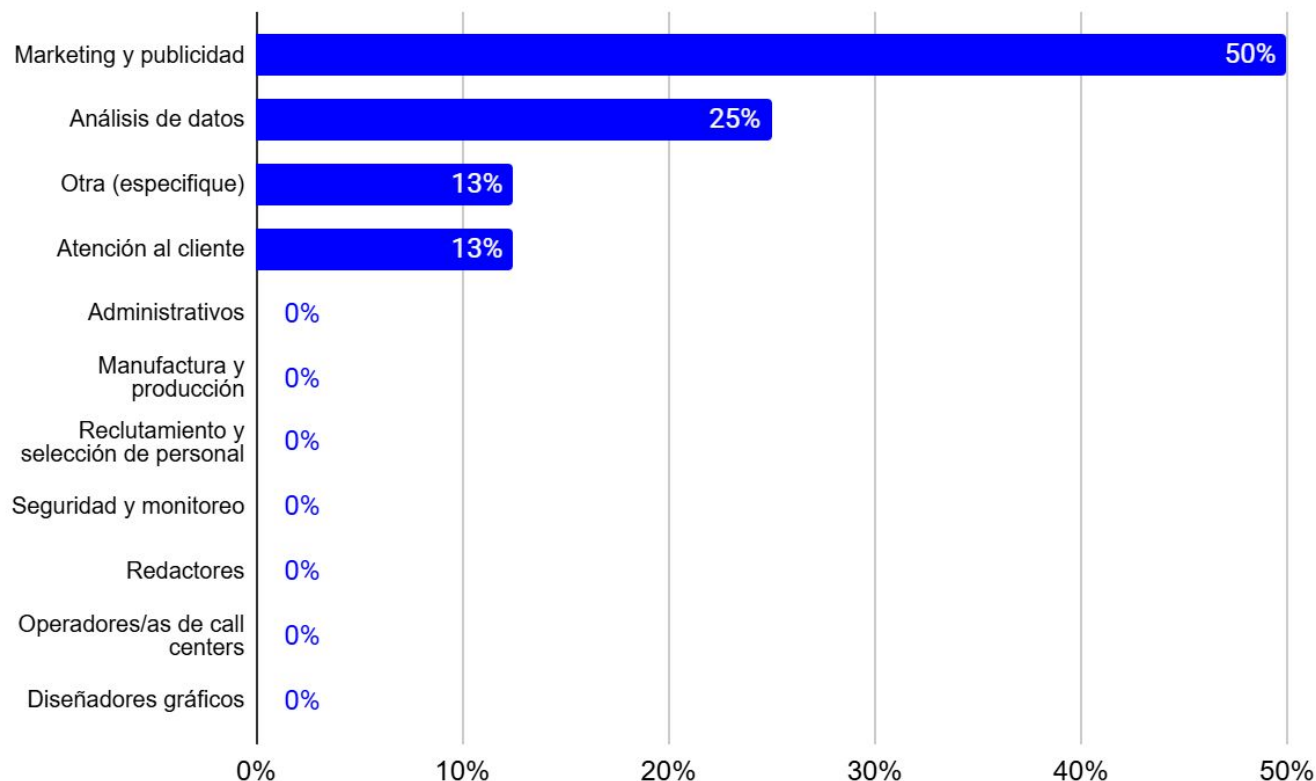
¿Cuáles consideran que son los desafíos de utilizar Inteligencia Artificial en el proceso de selección?



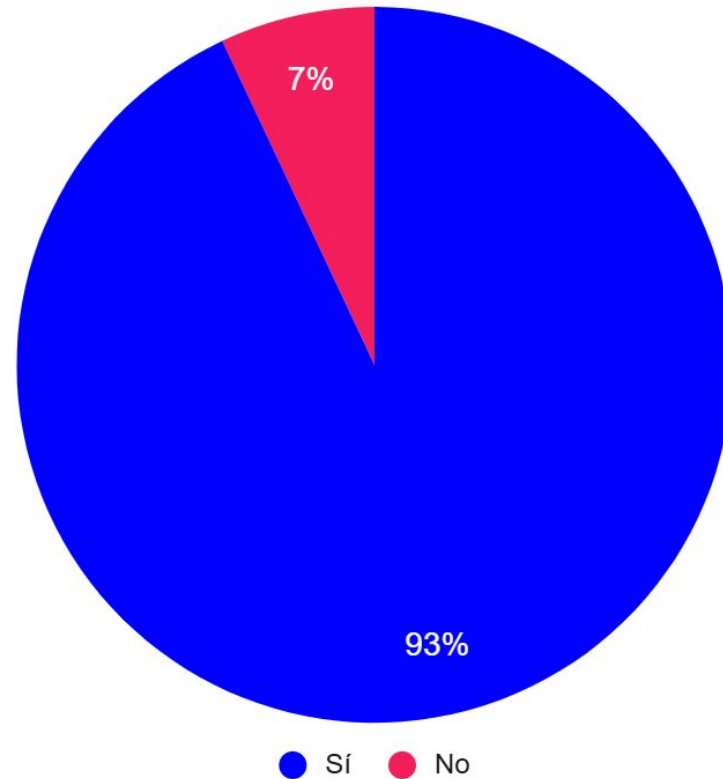
¿Qué impacto tiene la IA en el mundo laboral?



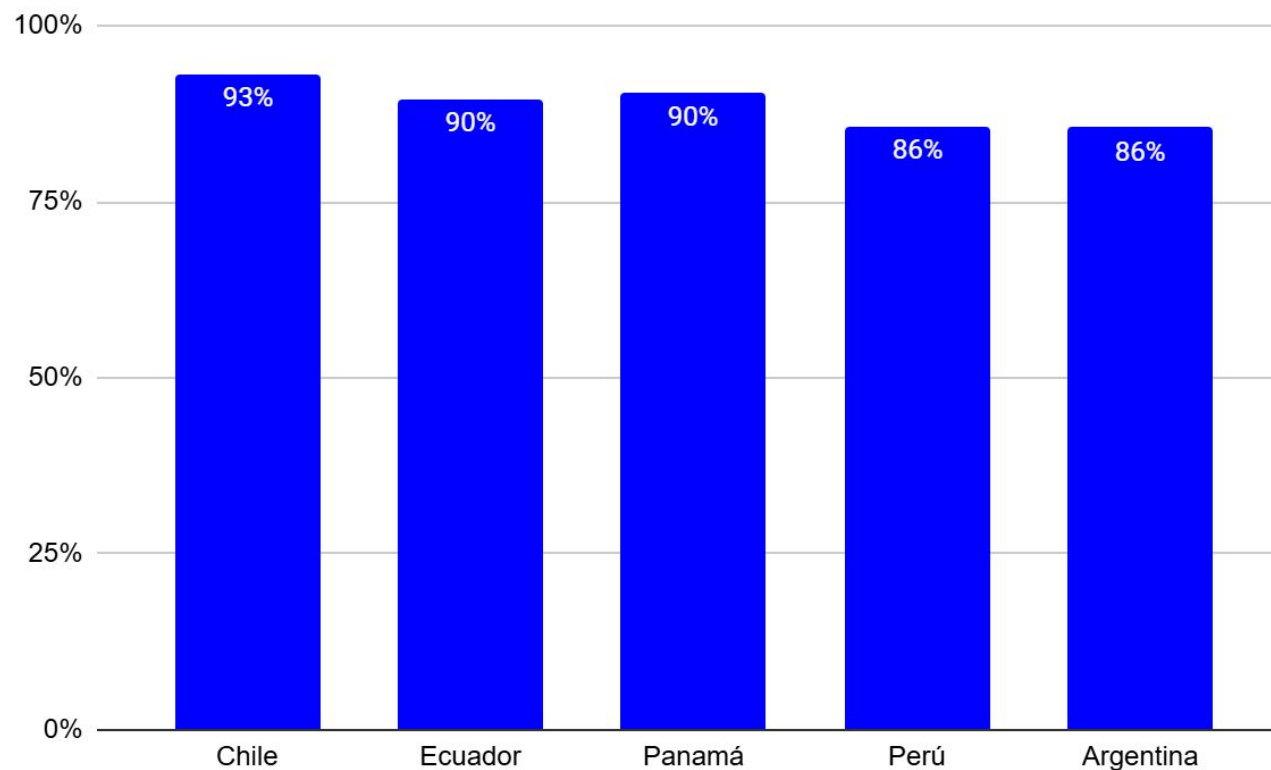
¿Qué tipo de trabajos ven los expertos en RR.HH. que están siendo reemplazados?



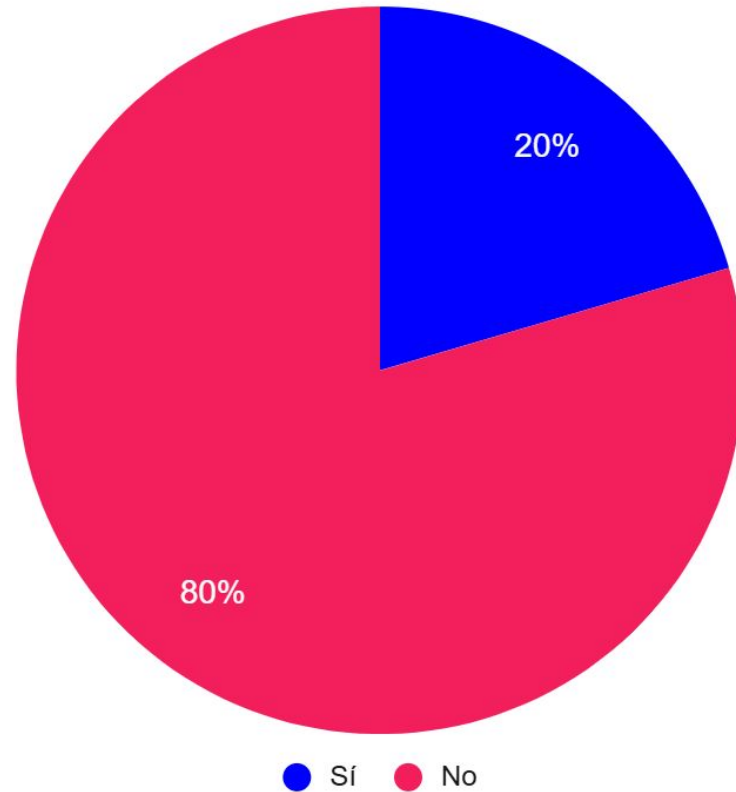
¿Creen los especialistas que en un futuro va a ser más común utilizar la IA en el área de Recursos Humanos?



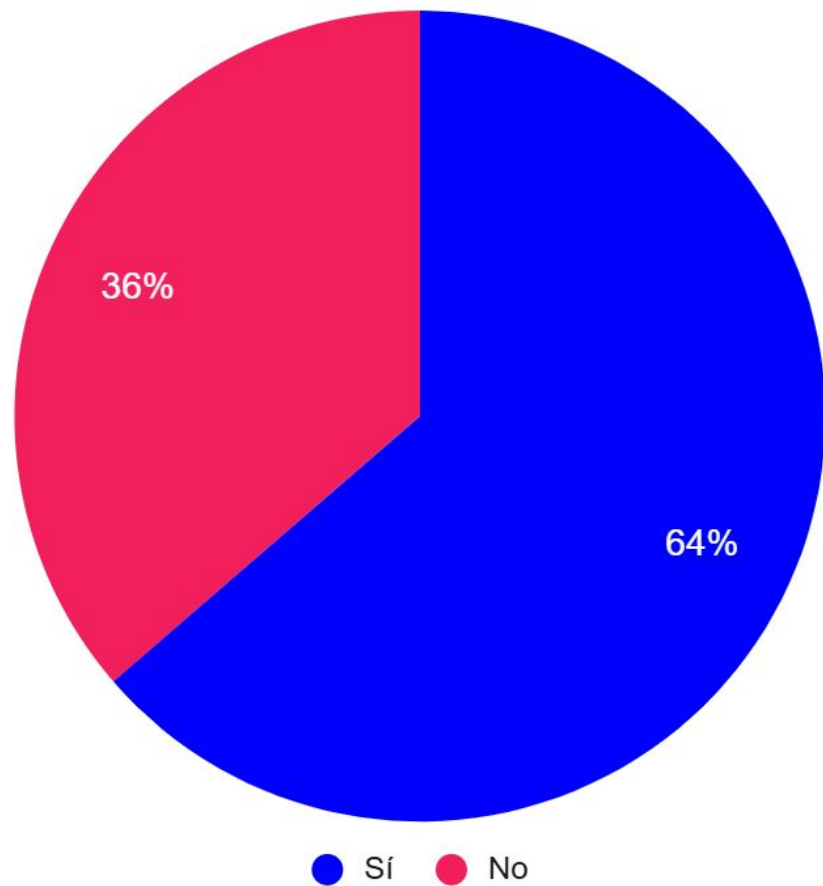
Porcentaje de expertos en RR.HH. que cree que en el futuro va a ser más común utilizar la IA por país



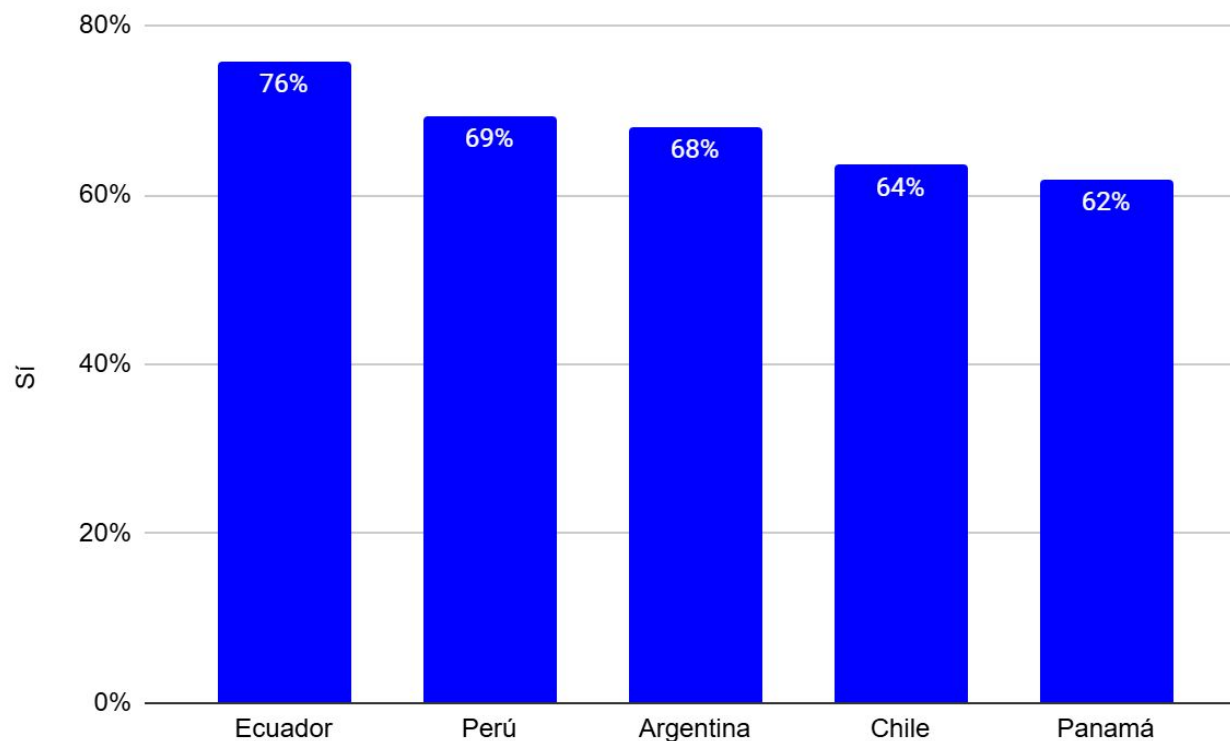
Según los expertos, ¿las organizaciones están reemplazando roles de talentos por IA?



Para los expertos, ¿hay perfiles que serán reemplazados por la IA



Porcentaje de expertos en RR.HH. que cree que la IA reemplazará al talento humano por país





¡Gracias!

Contacto de prensa:

Isis Milic - imilic@impronta.cl

Bastián Garcés - bgarces@impronta.cl

Manuela Antola - mantola@jobint.com